

Wijziging van de Participatieverordening Rotterdam 2015

De Raad van de gemeente Rotterdam,

gelezen het herziene voorstel van burgemeester en wethouders van 23 mei 2017 (raadsvoorstel nr. 17bb5493);

gelet op bepalingen artikel 8a, eerste lid, aanhef en onder a en e, van de Participatiewet, en artikel 149 van de Gemeentewet;

besluit vast te stellen:

Wijziging van de Participatieverordening Rotterdam 2015.

Artikel I Wijziging Participatieverordening Rotterdam 2015

De Participatieverordening Rotterdam 2015 wordt als volgt gewijzigd:

A

1. Artikel 1, eerste lid, komt te luiden:

Artikel 1 Begrippen

1. In deze verordening wordt verstaan onder:
 - a. algemeen geaccepteerde arbeid: arbeid, die algemeen maatschappelijk aanvaard is;
 - b. arbeid naar vermogen: algemeen geaccepteerde arbeid op het niveau van een persoon;
 - c. arbeidsre-integratie: verkrijgen, aanvaarden of behouden van algemeen geaccepteerde arbeid, alsmede de activiteiten en voorzieningen die hierop zijn gericht;
 - d. beschut werk: werk in een beschutte omgeving en onder aangepaste omstandigheden als bedoeld in artikel 10b van de Wet;
 - e. BUIG: Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten;
 - f. de Wet: Participatiewet;
 - g. dagbesteding: voorziening, als bedoeld in artikel 11, eerste lid, van de Verordening maatschappelijke ondersteuning Rotterdam 2015, in te zetten door cluster Maatschappelijke Ondersteuning;
 - h. doelgroep: personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de Wet, waarvan uitgezonderd de in artikel 7, derde lid, van de Wet genoemde personen;
 - i. garantiebaan: baan bij een reguliere werkgever (markt dan wel overheid) voor een arbeidsbeperkte;
 - j. doelgroep loonkostensubsidie: groep personen als bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder e van de Wet;
 - k. mantelzorg: langdurige zorg die niet in het kader van een hulpverlenend beroep wordt geboden aan een hulpbehoevende door een persoon uit diens directe omgeving, waarbij zorgverlening rechtstreeks voortvloeit uit de sociale relatie en de gebruikelijke zorg van huisgenoten voor elkaar overstijgt;
 - l. niet-uitkeringsgerechtigde: de persoon, zoals bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder a, van de Wet;
 - m. participatieplaats: voorziening als bedoeld in artikel 10a van de Wet;



- n. uitkeringsgerechtigde: persoon die algemene bijstand op grond van de Wet ontvangt, dan wel een uitkering ontvangt op grond van de IOAW of de IOAZ, en die niet tevens een uitkering ontvangt van het UWV;
- o. UWV: het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen;
- p. werkgever: onderneming of organisatie waarvoor mensen in loondienst kunnen werken, ongeacht de rechtsvorm;
- q. voorziening: instrument dat kan worden ingezet voor participatie van de doelgroep;
- r. werkervaringsplaats: tijdelijk verrichten van additionele werkzaamheden met behoud van uitkering.

B

Artikel 5 komt te luiden:

Artikel 5 Werkervaringsplaats en werkstage

1. a. Het college kan aan een persoon uit de doelgroep een werkervaringsplaats aanbieden ter voorbereiding op regulier werk.
b. Het doel van de werkervaringsplaats is het opdoen van werkervaring en arbeidsritme, het ontwikkelen van werknemersvaardigheden en het reduceren van werkbelemmeringen.
c. De werkervaringsplaats kent een maximale duur van zes maanden.
d. In een schriftelijke overeenkomst tussen college, werkgever en persoon uit de doelgroep wordt in ieder geval vastgelegd:
 - het doel van de werkervaringsplaats voor de betreffende persoon;
 - de wijze waarop begeleiding plaatsvindt;
 - de wijze waarop de wettelijke aansprakelijkheid is geregeld;
 - de vergoeding van aan het werk gerelateerde kosten zoals kleding of materialen door de werkgever, indien van toepassing;
 - de duur van de werkervaringsplaats.
2. a. Het college kan aan een persoon uit de doelgroep een werkstage aanbieden als (her)oriëntatie op de arbeidsmarkt aan de orde is in het kader van zijn arbeidsinschakeling.
b. Het doel van de werkstage is het kennismaken met een bepaald beroep of type werkzaamheden om te ervaren of een vervolgopleiding of regulier werk in dat beroep kansen voor hem biedt voor de arbeidsinschakeling.
c. De werkstage kent een maximale duur van zes maanden.
d. In een schriftelijke overeenkomst tussen college, werkgever en persoon uit de doelgroep wordt in ieder geval vastgelegd:
 - het doel van de werkstage voor de betreffende persoon;
 - de wijze waarop begeleiding plaatsvindt;
 - de wijze waarop de wettelijke aansprakelijkheid is geregeld;
 - de vergoeding van aan het werk gerelateerde kosten zoals kleding of materialen door de werkgever, indien van toepassing;
 - de duur van de werkstage.



C

Artikel 10 komt te luiden:

Artikel 10 Participatievoorziening beschut werk

1. Het college biedt de voorziening beschut werk aan voor een persoon uit de doelgroep die door een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige mate van begeleiding op en aanpassingen van de werkplek nodig heeft, dat van een reguliere werkgever redelijkerwijs niet kan worden verwacht dat hij deze persoon in dienst neemt.
2. Het college wint bij het UWV advies in voor de beoordeling of een persoon uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft.
3. a. Om de in artikel 10b, eerste lid, van de Wet bedoelde werkzaamheden mogelijk te maken biedt het college onder meer de volgende ondersteunende voorzieningen: fysieke aanpassingen van de werkplek of omgeving, werkbegeleiding, aanpassen werktempo of arbeidsduur, vervoersvoorziening.
b. Tot het moment dat de dienstbetrekking, bedoeld in artikel 10b, eerste lid, van de Wet, aanvangt, biedt het college aan een persoon van wie is vastgesteld, dat deze uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft, een voorziening aan, als bedoeld in art. 7, eerste lid, onder a, van de Wet, zoals scholing of hulpverlening om belemmeringen weg te nemen voor arbeidsinschakeling, dan wel een voorziening op grond van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015, zoals dagbesteding.
4. Als er in een jaar geen aantal van ten minste te realiseren dienstbetrekkingen bij ministeriële regeling als bedoeld in artikel 10b, vierde lid van de Wet, is bepaald, dan bepaalt het college de omvang van het aanbod beschut werk en legt vast hoeveel plekken beschut werk beschikbaar worden gesteld in dat jaar.

D

In artikel 14, eerste en derde lid, wordt 'garantiebanen' vervangen door: loonkostensubsidie

E

Na artikel 19 wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 19a Grondslagwijziging

Deze verordening berust mede op artikel 10b, vijfde en zevende lid, van de Wet in plaats van artikel 10b, vierde lid, van de Wet.

Artikel II Inwerkingtreding

1. Artikel I, onderdelen A, B, C en D treden in werking op 1 oktober 2017.
2. Artikel I, onderdeel E, treedt in werking per 1 oktober 2017 en werkt terug tot en met 1 januari 2017.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 7 september 2017.

De griffier,



plv.

De voorzitter,



Toelichting

Met ingang van 1 januari 2017 zijn er enige bepalingen in de Participatiewet gewijzigd. De wetswijziging met betrekking tot de verplichting van aanbieder van beschut werk (wetsvoorstel 34.578) heeft tot gevolg dat de Participatieverordening moet worden aangepast. Daarnaast wordt gebruik gemaakt van de mogelijkheid om wat tekstuele en technische wijzigingen aan te brengen.

Artikelsgewijs

Artikel I

A

Per abuis was bij i de doelgroep garantiebanen vermeld, terwijl de doelgroep loonkostensubsidie is bedoeld. Dit wordt hier hersteld.

In artikel 10 wordt in het derde lid, onder b, aangegeven dat dagbesteding wordt aangeboden als voorziening. Deze voorziening wordt geboden door cluster MO en is vastgelegd in de Verordening maatschappelijke ondersteuning Rotterdam 2015.

Tevens wordt een definitie gegeven van een werkervaringsplaats, welke per abuis niet in de verordening was opgenomen. In artikel 5 wordt deze voorziening nader uitgewerkt met daarbij het doel van een werkervaringsplaats.

De (nieuwe) definities zijn conform de regels op alfabetische volgorde gezet.

B

In dit artikel is een nadere uitwerking gegeven aan de werkervaringsplaats. Deze voorziening wordt door het college al wel verstrekt maar er ontbreekt een nadere uitwerking in de verordening. Deze leemte wordt hierbij opgevuld.

C

In artikel 10 is in het eerste lid het woordje 'kan' verwijderd en vervangen. De wetswijziging per 1 januari 2017 verplicht nu juist het aanbieden van beschut werk.

In het derde lid is een bepaling onder b toegevoegd inzake het aanbieden van een voorziening tot het moment dat een persoon die voor beschut werk in aanmerking komt een dienstbetrekking aanvangt. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van het brede voorzieningenaanbod van de gemeente. Dit kan een traject of ondersteuning zijn op het gebied van arbeidsontwikkeling en zorg dat door cluster Werk en Inkomen wordt aangeboden, zoals hulpverlening om belemmeringen weg te nemen of scholing. Ook kan geadviseerd worden over een WMO-arrangement waar dagbesteding een onderdeel van uit kan maken (zoals bepaald in artikel 11, eerste lid, Verordening maatschappelijke ondersteuning Rotterdam 2015). Een WMO-arrangement is altijd vrijwillig, en kan worden ingezet als de betrokkene voldoet aan de voorwaarden en akkoord is met een eigen bijdrage.

D

In artikel 14 wordt de term 'doelgroep garantiebanen' gewijzigd in 'doelgroep loonkostensubsidie'. Zie ook Artikel I, onder A, onder 1.

E

In de wetswijziging met betrekking tot de verplichting van aanbieder van beschut werk (wetsvoorstel 34.578) is tevens de grondslag van deze verordening gewijzigd door verplaatsing van het oude artikel 10b, vierde lid van de Wet. Nieuwe grondslag is artikel 10b, zevende lid van de Wet. Daarnaast is er nu nog een nieuwe grondslag opgenomen in de Wet: artikel 10b, vijfde lid, voor het eventueel opnemen van een hoger aantal te realiseren dienstbetrekkingen in het kader van beschut werk.

Artikel II

Artikel I, onderdeel E, heeft terugwerkende kracht om de grondslag van de verordening in overeenstemming met de wet te laten zijn vanaf de datum van de wetswijziging.

